

POLITICA AZIENDALE

Per la Qualità, l'Ambiente, l'Efficienza Energetica, la Salute e la Sicurezza

Lovato Electric SpA documenta attraverso la Politica Aziendale gli impegni assunti per un successo durevole e al fine di raggiungere la piena soddisfazione di tutti i suoi stakeholder ed in particolare fornire prodotti in linea con le attese dei clienti.

L'Amministratore Delegato ha pertanto definito le seguenti linee d'azione.

Governance

- Mantenere, in tutte le proprie attività, **principi etici** (ad es. equità, onestà, legalità, non discriminazione).
- Rispettare gli **obblighi di conformità**, le prescrizioni di legge e tutte le altre prescrizioni sottoscritte volontariamente dall'azienda.
- Mantenere attiva una costante attenzione alle opportunità offerte da **nuove tecnologie e software** (ad es. Industry 4.0).
- Conoscere ed utilizzare al meglio le opportunità offerte dalla catena di **fornitura** per perseguire gli obiettivi strategici dell'azienda (business continuity, sicurezza ed efficienza energetica).
- Migliorare la **soddisfazione dei clienti** attraverso il rispetto degli impegni assunti (con particolare attenzione al livello di servizio) ed il superamento delle loro aspettative.
- **Monitorare** attività, processi, sistemi, prestazioni, prodotti e servizi al fine di intraprendere decisioni efficaci che permettano all'azienda di diventare sempre più resistente alle future crisi economiche e "reattiva" nel seguire gli andamenti di mercato.
- **Migliorare** le prestazioni dei processi aziendali e dei sistemi di gestione in modo continuo per assicurare che gli obiettivi siano conseguiti con efficienza ed efficacia, **identificando i rischi** che possono influenzare i risultati e prevedendo azioni proporzionali alle conseguenze.

Capitale umano

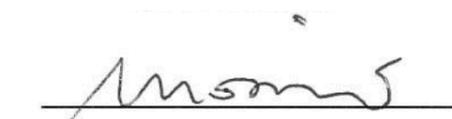
- Stabilire, pianificare, sviluppare e comunicare gli **obiettivi dell'azienda** attraverso la creazione di un ambiente di lavoro che coinvolga, renda partecipe, valorizzi e motivi i **collaboratori**.
- Sviluppare la capacità di attrarre i **migliori talenti** (attraverso la conoscenza dell'azienda sul territorio, la collaborazione con istituti scolastici e centri di ricerca).
- Valorizzare il **capitale umano** attraverso percorsi formativi coerenti agli obiettivi organizzativi e di business.
- Nella progettazione delle attività e dei processi lavorativi, assicurare **condizioni di lavoro sicure e salubri**, eliminando o riducendo i rischi per la salute e la sicurezza dei collaboratori e promuovendo ogni iniziativa per prevenire l'accadimento di incidenti che possano compromettere la sicurezza di ogni collaboratore.

Sostenibilità

- Perseguire standard sempre più elevati di **qualità** dei prodotti e dei servizi offerti, minimizzando l'impatto ambientale ed ottimizzando la **prestazione energetica**.
- Analizzare l'organizzazione, il contesto in cui opera e le esigenze delle parti interessate rilevanti, in una prospettiva di conseguimento dei risultati attesi e di ciclo di vita.
- Sviluppare una **cultura per la tutela ambientale e la sicurezza** attraverso una forte sensibilizzazione dei collaboratori, dei clienti e dei fornitori sul risparmio energetico, sulla raccolta dei rifiuti e sulla prevenzione delle situazioni di rischio per la salute e la sicurezza.
- **Proteggere l'ambiente** lungo tutto il ciclo di vita dei prodotti (ad es. riduzione dei rifiuti ed utilizzo di fonti di energia rinnovabile e tecnologie eco-efficienti).
- Considerare il **miglioramento della prestazione energetica** in fase di *progettazione degli impianti tecnologici*.

L'Alta Direzione assicura le risorse necessarie al conseguimento degli obiettivi.

Data: 8 marzo 2023



Massimiliano Cacciavillani
Amministratore Delegato

COMPANY POLICY

For Quality, Environment, Energy Efficiency, Health and Safety at Work

Lovato Electric SpA documents through the Company Policy the commitments undertaken for a sustained success and in order to achieve the full satisfaction of all its stakeholders and in particular to provide products complying with customer expectations.

The CEO has therefore defined the following guiding principles.

Governance

- Maintain **ethical principles** in all its activities (eg. fairness, honesty, legality, non-discrimination).
- Conform to **compliance obligations**, legal requirements and all other requirements voluntarily signed by the company.
- Keep a constant focus on the opportunities offered by **new technologies and software** (Industry 4.0).
- Know and use at best the opportunities offered by the **supply world** to pursue the company's strategic goals (business continuity, safety and energy efficiency).
- Improve **customer satisfaction** by respecting the commitments undertaken (with particular attention to the service level) and exceeding their expectations.
- **Monitor** activities, processes, systems, performances, products and services in order to make strategic decisions which allow the company to become increasingly resistant to eventual upcoming market crisis and become "reactive" to pursue market changes.
- **Improve continuously** the performance of business processes and management systems with the aim to ensure the efficient and effective achievement of purposes, the **detection of the risks** which may influence the results and the establishment of actions proportional to the consequences.

Human capital

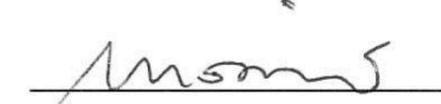
- Determine, plan, implement and communicate the **organization's objectives** setting up a work environment that involves, supports, values and motivates each **employee**.
- Develop the ability to attract the **best skills** (knowledge of the company in the area, collaboration with schools and research institutes).
- Enhance the company's **human capital** through training courses consistent with organizational and business objectives.
- During design of working activities and processes, ensure **safe and healthy working conditions**, eliminating or reducing the health and safety risks for employees, promoting every initiative to prevent the occurrence of accidents that could compromise the safety of each employee.

Sustainability

- Pursue ever **higher quality standards** of the offered products and services, minimizing the environmental impact and optimizing **energy performance**.
- Analyze the organization, the context in which she found himself working and the expectation of the relevant stakeholders, in a result achievement and life cycle and perspective.
- Develop a culture for **environmental protection and safety** through a strong awareness of employees, customers and suppliers on energy saving, waste collection and prevention of risk situations for health and safety.
- **Protect the environment** throughout the life cycle of products (waste reduction, use of renewable energy sources and eco-efficient technologies).
- Consider **improving energy performances** when designing technological systems.

To pursue the business purposes the top management ensure the necessary resources.

Date: March 8th 2023



Massimiliano Cacciavillani
Chief Executive Officer